

Bilag 10 - Kandidater til bestyrelsesvalget 2015

Jf. DFS' vedtægter kan kandidater opstille til bestyrelsen helt frem til punktet 'Valg af bestyrelsesmedlemmer' på repræsentantskabsmødet.

Denne liste er et tilbud til kandidater, der ønsker at præsentere sig forud for mødet. Listen er udarbejdet den 23.marts 2015.

Tine Sahlgren, Økonomi- og personalekonsulent i FOF

Hvis I vælger mig til bestyrelsen, så får I en nysgerrig, vedholdende og engageret kvinde, der er optaget af demokrati, ansvarlighed og medborgerskab.

Jeg lægger vægt på at samarbejde på tværs, og jeg vil arbejde for, at vi i bestyrelsen møder de strategiske og organisatoriske udfordringer med åbent sind og vilje til at prøve nye veje. Jeg har været i folkeoplysningen siden 1996, er med i folkeoplysningsudvalget i min hjemkommune og arbejder derudover som frivillig i Røde Kors og forskellige andre foreninger.



Randi Jensen, sekretariatsleder i Daghøjskoleforeningen.

Jeg har særlig interesse i og viden om folkeoplysningens uddannelsessøjle – motivation, livslang læring, realkompetence, vejledning, FVU, brobygning mm.

Men jeg er også optaget af, at hele den brogede folkeoplysning skal gøre sig gældende og anerkendes som en betydningsfuld faktor i samfundet og i menneskers liv.

Jeg tror på, at vi kommer længst ved at samarbejde og dele viden og derfor vil jeg gerne fortsat investere tid, kræfter og engagement i et stærkt DFS.



Marlene Berth Nielsen, souschef og udviklingskonsulent i Fora

Jeg har i mit voksne arbejdsliv altid beskæftiget mig med folkeoplysning, først i Udviklingscenter for folkeoplysning og voksenundervisning og siden i Fora. Jeg er cand. mag i voksenpædagogik og derfor falder min hovedinteresse naturligt inden for læring og udvikling. Fokusområder der har min særlige interesse er:

- Frivillighed – hvordan udvikler vi organiseringsformerne og bestyrelserne, så de (fortsat) er en tiltrækkende arena at være frivillig i for et moderne kompetent menneske, og hvordan kan vi åbne folkeoplysningen (aftenskolerne) op som en oplagt frivilligarena.
- Forenings-/bestyrelsesudvikling – planlægning af forandringsprocesser og klæde bestyrelserne på til at arbejde mere strategisk og udviklingsorienteret.
- realkompetencer og uformel læring – hvordan får vi synliggjort og anerkendt (formelt og uformelt) al den kompetenceudvikling, der foregår i folkeoplysningens mangeartede tilbud
- Udvikling af folkeoplysningens metoder og aktiviteter, digital læring og spørgsmålet om fællesskabsdimensionen i forbindelse med digital læring



Flemming Jørgensen, chefkonsulent i Coops Foreningssekretariat og redaktionschef på Samvirke

Jeg håber på genvalg, fordi jeg finder det vigtigt, at bestyrelsen i DFS har et bredt mix af repræsentanter fra aftenskoler, den øvrige folkeoplysende skoleverden og store som små foreninger. Forskellighed giver styrke! Coop må med 1,5 mio. medlemmer og over 3.500 frivillige siges at høre til blandt de store foreninger. Fra mit 12-årige virke som rådgiver for Coops bestyrelser har jeg store erfaringer ikke mindst i at arbejde med strategi og handlingsplaner, men også med kommunikation og nye former for frivillighed.



Søren Eigaard, rektor for Folkeuniversitetet i Danmark

Jeg genopstiller til endnu en periode i bestyrelsen for at være med til at styrke folkeoplysningens profil - både indadtil og udadtil. DFS står allerede stærkt som samlingspunktet for de folkeoplysende organisationer og som deltager i samfundsdebatten med en række markante initiativer fra de seneste år og flere på bedding, bl.a. aktiv medspiller i Folkemødet, Kredsens visioner, demokratimanifestet og senest initiativet om folkeoplysning for flygtninge. DFS har udviklet sig til at være en aktiv deltager i debatten og påtager sig gerne det ansvar, som i de kommende år vil markere os endnu tydeligere som talerør for den folkeoplysning, der er under pres i et samfund, der dyrker individualismen frem for fællesskab og samtale. DFS har de nødvendige redskaber og kompetencer til at være samlingsstedet for alle de folkeoplysende organisationer, og den position skal styrkes i de kommende år.



Kandidat til formandsposten



Per Paludan Hansen, sekretariatsleder i LOF

DFS skal som folkeoplysningens brancheorganisation varetage folkeoplysningens interesser, synliggøre folkeoplysningens mange gode kvaliteter og argumentere for folkeoplysningens rolle i samfundet. DFS skal arbejde for at de folkeoplysende tilbud kan gøre en forskel for de mange deltagere.

DFS skal også være parat til at tage større samfundsansvar. Når værdierne i vores fælles samfund er til debat, skal folkeoplysningen stå vagt om fællesskabet og den demokratisk deltagelse for alle.

Jeg glæder mig over samarbejdet med alle i DFS og søger om mandat til en ny periode som formand for DFS.



viden i bevægelse

